

Inhalt

<i>Barbara Steffens</i> Grußwort.....	9
<i>Ricarda Bauschke-Hartung</i> Vorwort	13
<i>Heiner Barz und Matthias Jung</i> Einführung: Ausländische Fachkräfte gesucht – Voreilig? Notwendig? Willkommen?.....	17
<i>Raimund Schirmeister und Svenja Mangold</i> Fachkräftemangel – Arbeitnehmermigration als Lösung?	23
<i>Oliver Koppel und Aiste Schiwy</i> Warum braucht Deutschland qualifizierte Zuwanderung?	41
<i>Karl Brenke</i> Gibt es einen Mangel an Ingenieuren in Deutschland?	55
<i>Dorothea Rüländ</i> Akademische Mobilität und Fachkräfte-Migration – Die Position des DAAD	77
<i>Simon Morris-Lange, Florinda Brands und Theresa Crysmann</i> Deutschland als attraktiver Arbeitsmarkt für internationale Studierende? Bleibeabsichten, Verbleib und Berufseinstiegschürden einer begehrten Zuwanderergruppe	83
<i>Birgit Hibbeler</i> Fachkräftemangel – Ausländische Ärzte schließen die Lücke	115

<i>Alicia Benke und Sonja Domes</i> Anforderungen an die Kommunikationsfähigkeit ausländischer Ärzte in der Fremdsprache Deutsch und wie man sie überprüfen kann	125
<i>Uwe Hunger und Menderes Candan</i> Aus Brain Drain wird Brain Gain – Neue Chancen der Fachkräftemigration für Abgabe- und Aufnahmeländer	141
<i>David Stadelmann und Ali Sina Önder</i> Internationale Migration – Erklärungsfaktoren und wirtschaftliche Konsequenzen für Deutschland	153
<i>Rainer Geißler</i> Verschenke Bildungsressourcen und ihre Ursachen – leistungsfremder sozialer Filter, tendenzielle Unterschichtung und unterentwickelte Förderkultur	183
<i>Manfred Schmidt</i> Willkommenskultur statt Behördenstress? Fühlen sich ausländische Fachkräfte in Deutschland erwünscht?	203
<i>Christoph Schleer und Marc Calmbach</i> Berufliche Orientierung Jugendlicher - Empirische Hinweise für ein zielgruppenoptimiertes Ausbildungsmarketing.	219
Über die Autoren	245
Die IIK-Abendakademie	248
Das Institut für Internationale Kommunikation	249