

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	13	
Symbolverzeichnis	14	
Abbildungsverzeichnis	16	
Tabellenverzeichnis	16	
1	Evaluation betrieblicher Ausbildung als Instrument der Personalbedarfsdeckung	17
2	Entwicklung einer Realloptionspreistheorie für betriebliche Ausbildungsinvestitionen	21
2.1	Einordnung der betrieblichen Ausbildung in die Realloptionstheorie....	21
2.1.1	Der Realloptionspreischarakter betrieblicher Ausbildungsinvestitionen	21
2.1.2	Bestimmung eines geeigneten Optionspreismodells.....	25
2.2	Erklärung der Optionswert-Parameter in Analogie zu Finanzoptionen	31
2.2.1	Wertbeiträge zukünftiger Mitarbeiter als Kurs des Basisinstrumentes .	31
2.2.2	Adjustierter Unsicherheitsparameter als Ergebnis anforderungsgerechter Wertbeiträge	36
2.2.3	Determinanten des diskontierten Ausübungspreises	43
2.3	Ermittlung der bedarfsspezifischen Ausbildungsinvestitionen mithilfe des Optionspreismodells	46
3	Der Realloptionsansatz in der Praxis des Personalmanagements	49
3.1	Implikationen des Realloptionsmodells für das Personalmanagement..	49
3.1.1	Integration der Optionspreistheorie in ein wertorientiertes Personalmanagement	49
3.1.2	Steuerungspotential der Optionswert-Parameter	51
3.1.3	Fehlsteuerungswirkung des Optionswertes vor dem Hintergrund ausbildungspolitischer Interessenkonflikte	56

3.2	Kritische Würdigung einer optionspreistheoretischen Bewertung personeller Realoptionen	60
3.2.1	Theoretische Grenzen des Optionspreismodells für Übernahmeoptionen	61
3.2.2	Praktische Beschränkungen einer optionspreisbasierten Gestaltung der betrieblichen Ausbildung.....	63
3.2.3	Gesellschaftspolitische Rechtfertigung einer optionspreisgestützten Festlegung der Ausbildungsinvestitionen.....	65
4	Fazit	67
	Literaturverzeichnis	69